

El Liderazgo

PARA LA EVANGELIZACIÓN DEL MUNDO



Qué es el Liderazgo? ...

Quizás nos podamos preguntar:

1. ¿qué tiene que ver el liderazgo con la evangelización?
2. ¿por qué es importante comprender bien su importancia hoy en la Iglesia?
3. ¿de qué tipo de liderazgo estamos hablando?
4. ¿qué es en realidad y a qué apunta eso del liderazgo?



El punto de partida para hablar de liderazgo y entender su estrecha relación con la evangelización es:

“Id al mundo entero y proclamad el Evangelio a toda la creación”
(Marcos 16:15).

Evangelizar hasta los confines de la tierra implica trascender el tiempo y el espacio; por lo tanto, un evangelizador no es aquel que corre en todas direcciones, sino aquel que hace correr la Palabra de Dios (Salmo 147:15).

Y esto, ¿cómo se consigue? A través de la formación de líderes que sirvan de inspiración y motivación a otros para hacer eficaz la salvación de Dios (2 Timoteo 2:2).

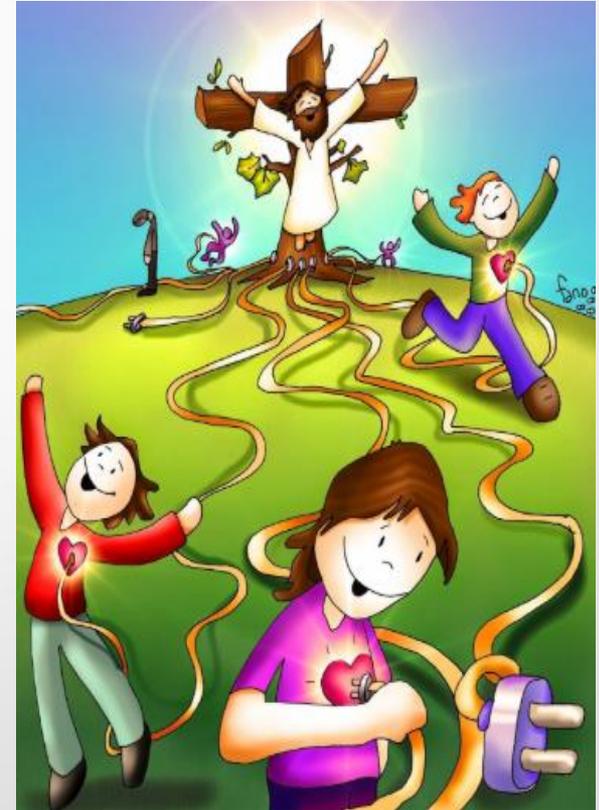
▪



Cuando hablamos **de inspirar, motivar, delegar y formar** estamos afirmando que el liderazgo cristiano es servicio.

Surge del encuentro con Jesucristo, ya que ahí es donde tenemos un líder en potencia destinado a servir de inspiración y motivación para que otros creyentes se comprometan también en la renovación de la Iglesia y en la evangelización del mundo.

El líder cristiano vive con **pasión** y actúa con **determinación**, inspirando y motivando a otros; sabe **delegar y trabajar en equipo** desde una **espiritualidad de comunión** que lleve a dar fruto abundante. Los líderes que necesita hoy la Iglesia son hombres y mujeres de oración, apasionados por Jesucristo y abrasados en el fuego del Espíritu Santo, que saben mirar el mundo y a cada una de las personas con la mirada de Dios. Su razón de ser y su razón de vivir: **pasión por Dios y compasión por las almas.**



El hecho de que la Iglesia católica sea jerárquica y carismática (Efesios 2:20) implica que el obispo es el líder natural de su diócesis y el sacerdote, unido a su obispo, es el líder de su parroquia.

Un verdadero líder tiene que tener carisma pero también carácter, por eso podemos encontrar líderes de todas las formas y colores, con diferente personalidad (Abrahán era impasible y también parsimonioso, Moisés era melancólico, Pedro era impulsivo, Pablo era colérico). Cada uno era único y distinto al resto, pero Dios les usó a todos porque el liderazgo no es cuestión de personalidad sino de carácter.

Cuando hablamos de liderazgo cristiano, debemos tener en cuenta 3 características del carácter de los buenos líderes:

"Acordaos de vuestros dirigentes, que os anunciaron la palabra de Dios; fijaos en el desenlace de su vida e imitad su fe." (Hebreos 13:7)

1. Tienen un mensaje digno de recordar: "os anunciaron la palabra de Dios"
2. Tienen un estilo de vida digno de considerar: "fijaos en el desenlace de su vida"
3. Tienen una fe digna de imitar: "imitad su fe"



Definiciones : Liderazgo

Es la función que ocupa una persona que **se distingue del resto** y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común.

... el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el líder) y aquellos que lo apoyen (los subordinados) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente.

Definiciones : Liderazgo

Es el arte de influenciar, comandar y conducir a personas. Una actitud de liderazgo puede surgir cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.



LOS 6 ESTILOS DE LIDERAZGO

Daniel Goleman

LÍDER

COERCITIVO

Exige cumplir
tareas de
forma
inmediata

LÍDER

VISIONARIO
U ORIENTATIVO

Moviliza
a través de
su visión

LÍDER

AFILIATIVO

Construye
lazos
emocionales

LÍDER

DEMOCRÁTICO
O PARTICIPATIVO

Crea acuerdos
mediante la
participación

LÍDER

EJEMPLAR

Espera
excelencia
en la
autonomía del
desempeño

LÍDER

COACH O
CAPACITADOR

Busca
desarrollo
profesional
de su equipo

El **liderazgo** es una

de las cualidades más
difíciles de describir.

Es quizás la **habilidad**

para hacer que los
demás **valoren**

nuestro

juicio

suficientemente,

para permitirles

resolverse

a actuar cuando

se lo pedimos.



Un buen líder se identifica por:

- Creer en una visión
- Trabajar en equipo
- Motivar al equipo para hacer posible la visión
- Generar confianza en su equipo

Un buen líder busca...

1. Escuchar efectivamente



2. Impartir instrucciones
claras y efectivas



3. Aceptar su cuota de
responsabilidad en
los problemas



4. Identificar el
problema real



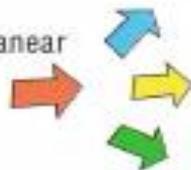
5. Administrar el tiempo



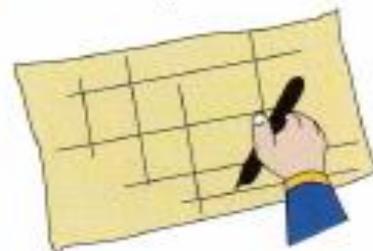
6. Otorgar el
reconocimiento
por el buen
desempeño



7. Planear



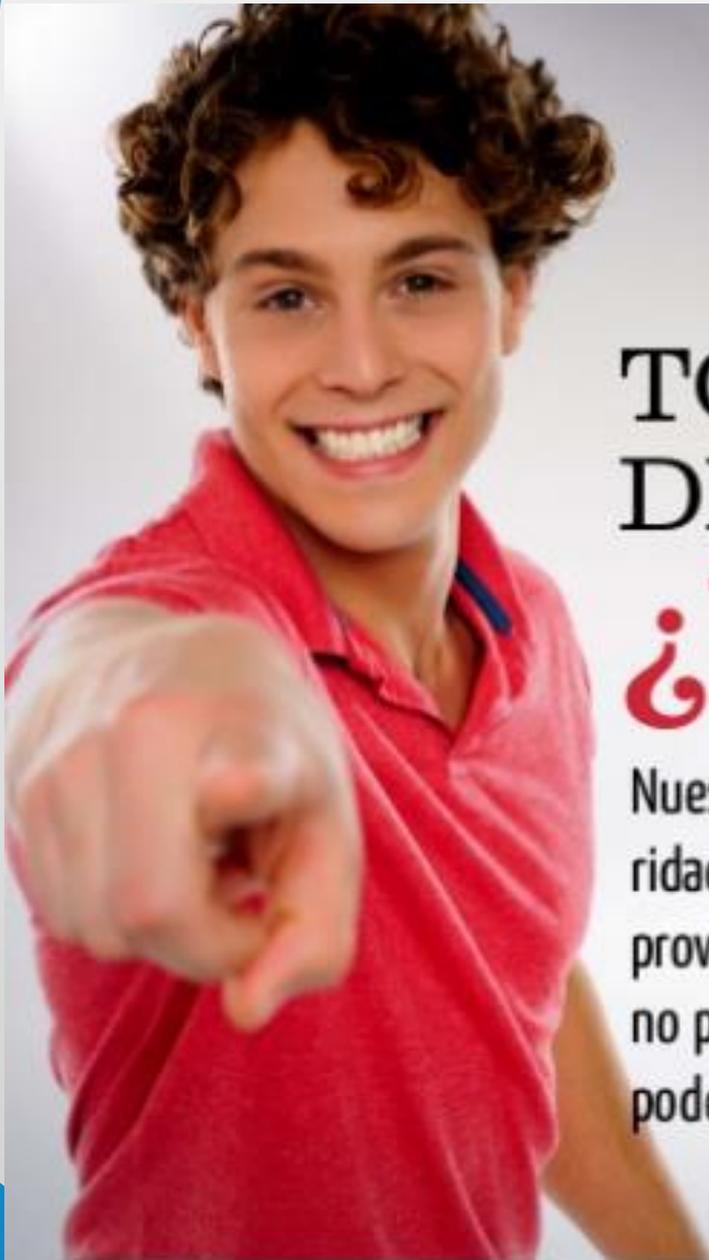
8. Desarrollar objetivos



9. Medir y evaluar



**Sustituye la palabra problema
por oportunidad...**



TODO ESTÁ DISPUESTO **¿Y TÚ?**

Nuestra mente administra los recursos, marca prioridades y establece objetivos, pero no es capaz de provocar estados anímicos. Sin embargo, aunque no podemos impedirlos (que tampoco es la idea), podemos favorecer o dificultar que sucedan.

N
novedad



O
orientación

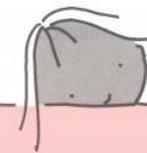
E
Espiritual

S
servicio

¿QUIEN SOY YO?



YO...



Soy único, nadie es igual a mí.

Tengo características, gustos y opiniones que son mías propias y una historia que me pertenece. Esto me hace distinto a los demás.

Tengo un sexo que define parte de mis características, pero que no me hace superior ni inferior respecto del otro sexo.

Mis obras, mis acciones son mi aporte al mundo. Lo que yo dejo de hacer, nadie lo hará por mí.

¿QUIEN SOY YO?

Bloque de Experiencias “¿QUIEN SOY YO?”

EXPERIENCIAS CLAVES

ACTIVIDADES PROPUESTAS

Yo...

Mi retrato
Soy hombre, soy mujer
Lo que puedo y me gusta hacer
Lo que yo apruebo, lo que yo rechazo
Un día sin mí

Mi cuerpo

¿Cómo es mi cuerpo?
Mi cuerpo por dentro
Mi cuerpo y yo
Mi cuerpo es capaz de...

Mi historia

Así llegué al mundo
Así era yo, así eras tú
De mis antepasados yo traigo...
Hechos importantes de mi vida
De la mañana a la noche

Mi familia

Los que vivimos juntos
Mi familia, sus buenos y sus malos momentos
Estos son mis padres
Mensaje a nuestros padres

**Mis amigos,
mis amigas**

Mi mejor amigo, mi mejor amiga
Un buen amigo, un mal amigo
Carta a un amigo, carta a una amiga

ASPECTOS DEL DESARROLLO Y APRENDIZAJES QUE FAVORECE ESTE BLOQUE

- Conocimiento personal
- Identidad
- Autoestima
- Relación con la propia historia
- Conciencia corporal
- Relación emoción/cuerpo
- Identificación de sentimientos
- Expresión de sentimientos
- Pertenencia
- Relación con los pares
- Desarrollo del propio juicio
- Identificación con el propio sexo
- Comunicación
- Conocimiento de la realidad



PERSONALIDAD

- **ELLO:**

Satisface impulsos básicos de agresividad, supervivencia y reproducción. Por ejemplo, un bebé recién nacido (gobernado por el ello) que llora para que se satisfagan sus necesidades rápidamente sin importarle lo que pasa en el ambiente.

- **SUPERYO:**

Que está empezando a formarse y que le hace considerar lo real pero también lo ideal (es decir, cómo debe ser nuestra conducta). Esta instancia de la personalidad busca la perfección, produciendo sentimientos de orgullo (positivos) o de culpa (negativos). **NORMAS MORALES**

- **YO:**

El Yo se maneja sobre el principio de realidad: contiene pensamientos, recuerdos y juicios parcialmente conscientes.



Y EL OTRO ES IMPORTANTE?



- SOLO VEMOS LOS ERRORES DE LOS DEMAS...
- Y NOSOTROS QUE?
- DAR HASTA QUE DUELA
- PERDONAR ASI ME DUELA PERO CON SINCERIDAD
- DEBO CONOCER A DIOS EN EL OTRO

<https://www.youtube.com/watch?v=Qdm9JCmf3-c>

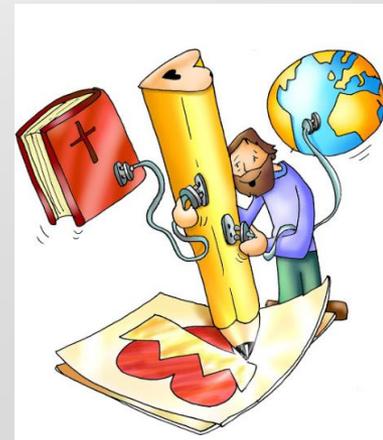
¿Qué es un Proyecto de Vida?

es un plan trazado, un esquema vital que encaja en el orden de prioridades, valores y expectativas de una persona que como dueña de su destino decide cómo quiere vivir.

¿Para que sirve?

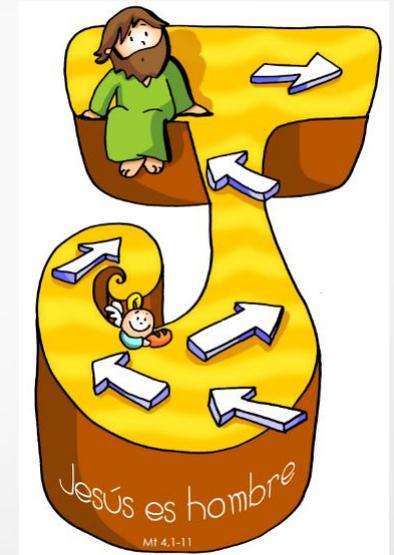
Un **proyecto de vida** personal sirve para que una persona pueda alcanzar una serie de aspiraciones o propósitos que se plantean para mejorar o modificar su estilo de **vida**. ...

Autodirección personal: se refiere a las estrategias que emplea cada persona para su desarrollo. Por ejemplo disciplina, relaciones sociales, etc.



"El ciclo de vida" de todo proyecto se **estructura** en torno a cinco fases:

- **inicio**
- **planificación**
- **ejecución**
- **seguimiento**
- **cierre**



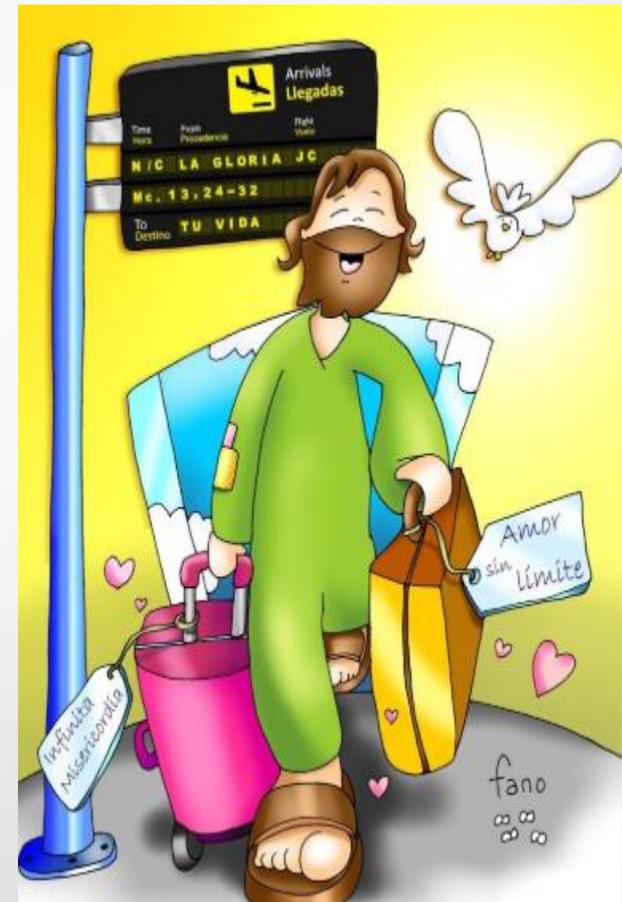
Un **proyecto de vida** es útil **por** muchas razones, pero quizás la más importante sea **porque** le da sentido a nuestra existencia y nos permite tener siempre anhelos, metas, deseos, motivos y razones para seguir viviendo y para trascender las dificultades que nos presenta en la vida diaria.

Un **proyecto de vida espiritual** supone que nuestra vida de fe tiene que ser alimentada constantemente con la **presencia de Dios**.

San Pablo nos manda que “oremos sin cesar”. Esta oración constante, que es estar en la presencia de aquel que sabemos que nos ama, se tonifica con los “momentos fuertes” de oración que debemos tener cada día. Esto lo podemos hacer de muchas maneras.

Es importante conocerlas y luego organizar tu propio **proyecto de vida espiritual**, de acuerdo a **los tiempos y circunstancias reales de tu vida**.

Después de que lo has armado, consúltalo con algún sacerdote para que te ayude a caminar seguro.



Fases

Espiritualidad: Define cuál es la identidad que queremos que sea trascendental.

Identidad: Quien soy?, quien quiero ser, cual es mi misión personal?.

Creencias y Valores: Cuáles son las creencias, actitudes y valores que quiero desarrollar y cuáles son las que quiero cambiar.

Capacidades: Cuáles son las aptitudes innatas, cuáles son las capacidades desarrolladas con disciplinas y esfuerzo, cuáles son las habilidades que se quiere desarrollar.

Acciones: Qué actividades quiero realizar, qué actividades quiero dejar, qué quiero en mi día a día.

Medio Ambiente: Dónde quiero estar, con quienes quiero convivir, cómo me relaciono y quiero relacionarme con mi entorno.

¿Por qué un Proyecto de Vida?



¿Para que un Proyecto de Vida Desde el Liderazgo Evangelizador?



- QUE? = Objetivo
- PORQUE? = Motivación
- COMO? = Estrategia
- QUIENES? = Personas
- DONDE = Lugar
- CUANDO? = Tiempo
- CUANTO? = Presupuesto

<https://www.youtube.com/watch?v=a-h7sSw-cPk>

Compromiso

- **El egoísmo nos lleva a trabajar para mi propio beneficio, sin tener en cuenta al compañero**
- **El compromiso nos lleva a trabajar para el bien del otro**
Gal 6:2





“No es lo importante lo que uno hace,
Sino cómo lo hace, cuánto amor,
sinceridad y fe

Ponemos en lo que realizamos.

Cada trabajo es importante

Y lo que yo hago no lo puedes hacer tú,
de la misma manera que
yo no puedo hacer lo que tú haces.”

Maria Teresa de Calcutta

Sentir con la mirada

TALLER



1. Pulgar: EVOLUCIÓN HUMANA = **Innovación**
2. Índice: QUE INDICA? = **Liderazgo**
3. Corazón: FUERZA = **Emociones**
4. Anular: ALIANZA CON OTROS = **Desarrollo de Talentos**
5. Meñique: DETALLES = **Habilidades / Agilidad**

MISIÓN

Es la razón de ser



MISIÓN	
Elementos de la MISIÓN	Descripción del elemento
¿Quiénes somos?	
¿Por qué existimos? (propósito básico)	
¿Qué hacemos?	
¿Para qué lo hacemos?	
¿Para quién lo hacemos?	
¿Cuáles son nuestros valores?	
¿Qué necesidades satisfacemos?	
¿En qué nos distinguimos?	
¿Qué características especiales tenemos?	

VISIÓN

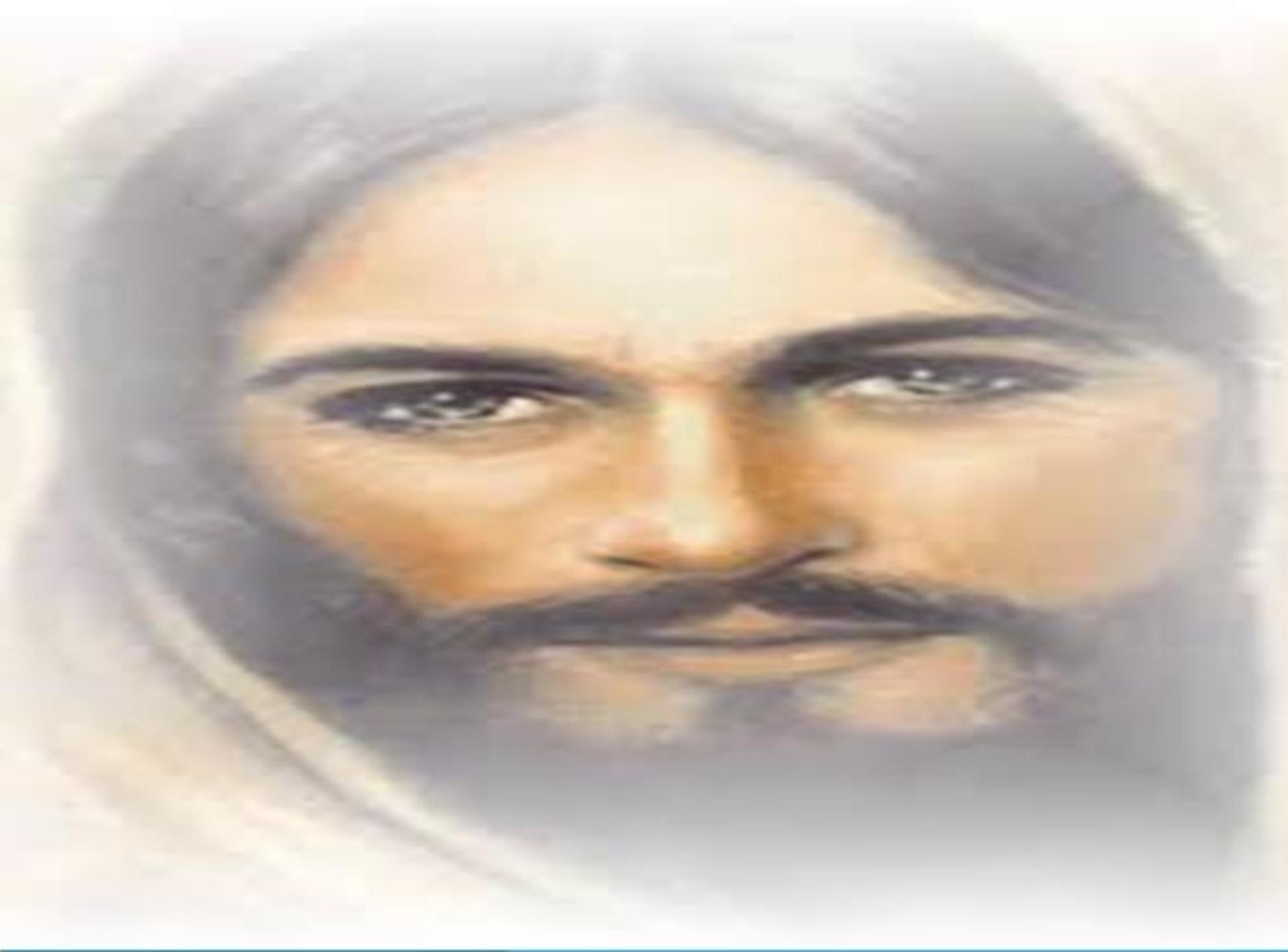
El Futuro



VISIÓN	
Elementos de la VISIÓN	Descripción del elemento
¿Cómo queremos ser?	
¿Qué tratamos de conseguir?	
¿Cómo queremos que nos describan?	
¿Cuáles son nuestros valores prioritarios?	
¿Cómo nos enfrentaremos al cambio?	
¿En qué queremos ser más competitivos?	

A close-up photograph of two hands, one slightly larger than the other, gently cupping a large, smooth, bright red heart. The hands are positioned on either side of the heart, with fingers slightly curled to support it. The background is a soft, out-of-focus yellow and green, suggesting a natural, outdoor setting. The overall mood is warm, caring, and affectionate.

SERVICIO



Su Sentido

Ser servidor exige una preparación espiritual y un compromiso con dedicación hasta el final.



- **Cultivar la HUMILDAD** renuncia al ego, a la vanidad. Con la ayuda del silencio oportuno, y la paciencia.
- **OBEDIENCIA** La verdadera prueba de fuego de un servidor.

Su Sentido

- ✓ Obedecer al Señor, es el primer llamado, Conversión y dejar todo aquello que no le agrada.
- ✓ Debo haberme hecho PRESENTE para SER y HACER comunidad



Como servidor de la Iglesia conozco mis deberes

- ✓ **Mantengo mi eucaristía dominical.**
- ✓ **Visito el Santísimo una vez por semana**
- ✓ **Me acerco al sacramento de la Confesión, cada vez que lo necesite.**
- ✓ **Si mi salud lo permite, hago ayuno, como ofrecimiento al Señor**
- ✓ **Prepararme desde el Evangelio**

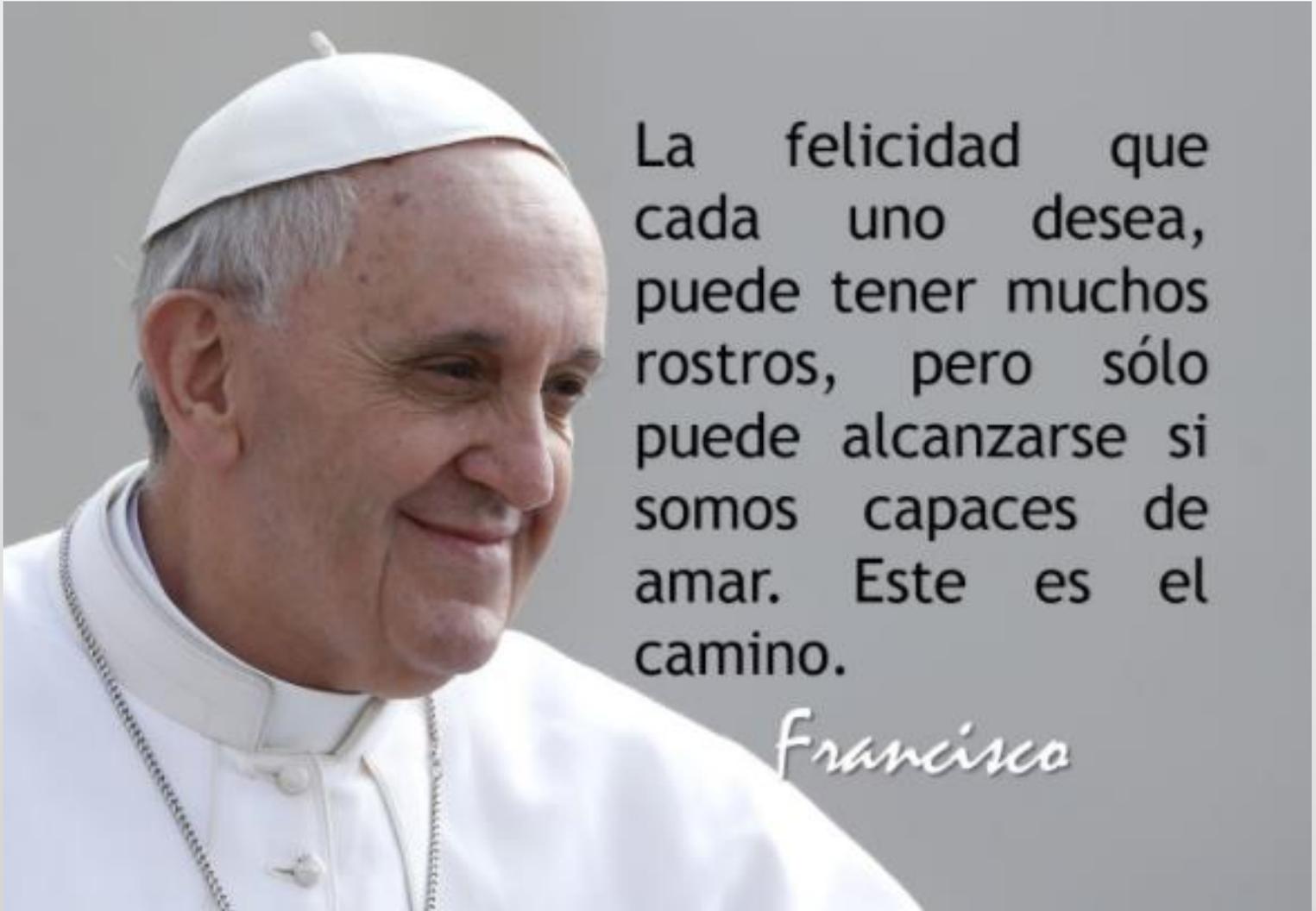


POR DIOS SANTO, DANILO. ENTIENDE QUE SOMOS UN EQUIPO.
NO ES POSIBLE QUE CADA VEZ QUE DEBEMOS TRABAJAR JUNTOS, TENGA QUE PRESIONARTE.



Comparte tus
dudas e inquietudes





La felicidad que cada uno desea, puede tener muchos rostros, pero sólo puede alcanzarse si somos capaces de amar. Este es el camino.

Francisco

Escuchar será mi
mejor tarea !!!



Hoy creemos de corazón, que siendo instrumentos y mensajeras de esta buena noticia, podemos aliviar el dolor y traer paz a las vidas de otros.

Nunca piensen que el servicio ha terminado porque aún queda camino por recorrer. Servir a los demás con amor, en nuestras familias, a los amigos y al que Dios cruce en el camino...



MUCHAS

GRACIAS